



mun. Chișinău, bd. Grigore Vieru 11, MD-2005
Tel: +373 (22) 240.393 / +373 78.945.112
e-mail: eugeneionescu.md@gmail.com
itei.md | facebook.com/teinational

ORDIN NR. 26

12 februarie 2025

mun. Chișinău

Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni ale IP Teatrul Național „Eugene Ionesco” pentru anul 2025

În conformitate cu prevederile Legii nr. 229/2010 privind controlul financiar public intern, în scopul menținerii unui sistem de control intern managerial conform standardelor naționale de control intern și eficace, precum și în vederea planificării, realizării și monitorizării conforme a activităților IP Teatrul Național „Eugene Ionesco” și Statutului emit următorul,

ORDIN:

1. Se aprobă Planul de acțiuni ale Instituției Publice Teatrul Național „Eugene Ionesco” pentru anul 2025 (în continuare Plan) conform anexei;
2. Conducătorii subdiviziunilor structurale ale Instituției Publice Teatrul Național „Eugene Ionesco”, vor asigura:
 - 2.1. elaborarea și aprobarea propriilor planuri de acțiuni pentru anul 2025 și identificarea eventualelor riscuri aferente obiectivelor;
 - 2.2. întreprinderea măsurilor necesare pentru monitorizarea obiectivelor și implementarea/executarea în termenele stabilite a acțiunilor incluse în Plan;
 - 2.3. gestionarea eficientă a riscurilor aferente;
3. Prezentul ordin se aduce la cunoștința tuturor părților interesate;
4. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

Director general interimar

Valeriu PAHOMII

Aprob:
Secretar de stat
Andrei CHISTOL

Aprob:
Director general interimar,
Valeriu PAHOMII

Planul de acțiuni pentru anul 2025 al Instituției Publice Teatrul Național „Eugene Ionesco”

Viziunea

Instituția își propune să inspire schimbarea prin artă, să atragă generații noi de spectatori și să consolideze legătura dintre teatru și societate, promovând un mediu cultural accesibil, incluziv și inovator.

Misiunea

Promovarea valorilor teatrale/concertistice cultural artistice, autohtone și universale, pe plan național și internațional, precum și dezvoltarea audienței, creșterea accesului publicului la aceste valori.

Indicatori de performanță instituțională

Nr.	Domeniu	Indicatori de performanță	Unitate de măsură	Frecvența monitorizării	Valoarea de referință (2024)	Valoarea țintă (2025)	Responsabil de prezentarea datelor	Responsabil de implementare
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Politici publice: performanța generală	Rata de implementare a Planului de acțiuni al instituției	%	Lunar	85	95	SRUS	Director general
2.	Management instituțional: resurse umane pregătite și motivate	Gradul de asigurare cu personal a autorității publice	%	Lunar	90	95	SRUS	Director adjunct
3.	Management instituțional: resurse umane pregătite și motivate	Rata fluctuației personalului din cadrul autorității publice	%	Lunar	12	10	SRUS	Director adjunct
5.	Management instituțional: buget	Gradul de valorificare a bugetului anual preconizat pentru proiecte de investiții capitale*	%	Lunar	80	95	SFC	Director adjunct
6.	Management instituțional: transparență	Nivelul de transparență a activității autorității	%	Lunar	70	90	DM	Director adjunct
7.	Management instituțional: transparență	Rata de implementare a recomandărilor Curții de Conturi, conform Rapoartelor Curții de Conturi	%	Lunar	80	90	SFC	Director adjunct

8.	Management instituțional: tehnologizare și digitalizare	Gradul de conformare a paginilor web oficiale ale autorității și a profilurilor de socializare cu cerințele HG nr. 728/2023 cu privire la paginile web oficiale ale autorităților și instituțiilor publice și cerințele minime privind profilurile de socializare ale acestora	%	Trimestrial	75	85	DMDP	Director adjunct
----	--	--	---	-------------	----	----	------	------------------

I. Obiective sectoriale

OBIECTIVUL 1.1 ADMINISTRAREA EFICIENTĂ A TEATRULUI, BUNA FUNCȚIONARE, DESFĂȘURAREA ȘI MONTAREA SPECTACOLELOR

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință 2024	Valoarea țintă 2025	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Spectacole reprezentate anual	Număr	121	187	DA, DRS, DTS
2.	Gradul de ocupare a sălilor	%	70	85	DMDP
3.	Veniturile generate din bilete	Lei	5.200,0	5.500,0	SFC
4.	Parteneriate internaționale stabilite	Număr	2	2	DCRE

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr.

Riscuri interne:

- Lipsa resurselor umane calificate și fluctuația personalului;
- Constrângerile bugetare și insuficiența resurselor financiare;
- Volumul mare de lucru și depășirea termenelor de executare;
- Lipsa unei comunicări eficiente între subdiviziunile instituției poate duce la neacoordonarea acțiunilor și la rezultate mai slabe.

Riscuri externe:

- Scăderea interesului publicului spectator;
- Concurența ridicată din partea altor instituții culturale.

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
-----	---------	---------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------	---------------------	---------------------------	-------------	-----------------------

1.	Montarea a trei premiere de spectacole	Număr de premiere	1.500	Bugetul instituției	02.01.2025	30.06.2025	DA DRS DTS	Director artistic Vutcărau Petru	Legea nr. 1421/31.10.2002 cu privire la teatre, circuri organizatii concertistice Planul anual artistic
2.	Lansarea unei campanii de promovare pentru public	Gradul de ocupare a sălilor	50	Bugetul instituției	02.01.2025	30.06.2025	DMDP	Șef direcție Beiu Anastasia	Strategia de marketing
3.	Stabilirea de noi colaborări internaționale	Număr de parteneriate internaționale	30	Optional: Memoranduri în baza relațiilor stabilite în timpul Festivalului BITEI 2025	02.01.2025	30.06.2025	DCRE	Director artistic Vutcărau Petru, Șef direcție Petrușevschi Margareta	Legea nr. 1421/31.10.2002 cu privire la teatre, circuri și organizatii concertistice Acorduri de colaborare
4.	Crearea unui program de fidelizare a spectatorilor	Venituri generate din bilete	20	Bugetul instituției	02.01.2025	30.06.2025	DMDP	Șef direcție Beiu Anastasia	Strategia de marketing

I. DEZVOLTAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGERIAL

OBIECTIVUL 2.1. ASIGURAREA MANAGEMENTULUI ANGAJAȚILOR ÎN CADRUL INSTITUȚIEI

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință 2024	Valoarea țintă 2025	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Evaluarea obiectivă a performanțelor profesionale ale angajaților	%	85	95	Subdiviziunile instituției
2.	Rata satisfacției angajaților	%	70	85	SRUS
3.	Reducerea fluctuației de personal	%	22	18	SRUS

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr. Riscuri interne:

- Rezistența angajaților la schimbare;
- Lipsa resurselor umane calificate;
- Fluctuația personalului.

Riscuri externe:

- Limitări bugetare și insuficiența resurselor financiare.

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Organizarea de cursuri de formare pentru angajați Curs SSM. Seminar Arhivarea documentelor la instituție. Curs Exploatarea obiectelor și sistemelor de alimentare cu gaze natural a centralelor termice. Seminar Calculația costurilor serviciilor prestate. Curs Legislația muncii și HR	Număr de cursuri și participanți	8000	Bugetul instituției	01.03.2025	31.12.2025	SRUS	Director adjunct Botnariuc Ala Șef resurse umane și secretariat Lupu Ella	Codul Muncii al RM Legea nr. 270/23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar

OBIECTIVUL 2.2. EFICIENTIZAREA MANAGEMENTULUI FINANCIAR AL INSTITUȚIEI**Indicatori asociați obiectivelor**

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ 2024	Valoarea țintă/ 2025	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Executarea bugetului instituției în conformitate cu politica de contabilitate pentru anul 2025	%	85	95	SFC
2.	Organizarea și desfășurarea procedurilor de achiziții publice	%	85	95	SFC SAPA

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Riscuri interne:

- Lipsa unui sistem modernizat de evidență financiară.
- Fluctuația personalului.

Riscuri externe:

- Instabilitatea economică și fluctuațiile pieței.
- Reducerea interesului sponsorilor sau a granturilor.

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Optimizarea bugetului	Reducerea cheltuielilor	30,0	Bugetul instituției	01.01.2025	31.12.2025	SFC	Director adjunct Botnariuc Ala Contabil-șef Schimbator Dora	Legea nr. 310/26.12.2024 Bugetul de stat pentru anul 2025 Politica financiară

OBIECTIVUL 2.3. EVALUAREA ȘI RAPORTAREA IMPLEMENTĂRII DOCUMENTELOR DE POLITICI ȘI DE PLANIFICARE SECTORIALE ȘI INTERSECTORIALE ÎN DOMENIILE DE COMPETENȚĂ

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ 2024	Valoarea țintă/ 2025	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Rapoarte trimestriale realizate	Nr. rapoarte	3	4	SFC

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Riscuri interne:

- Lipsa unui sistem de raportare online funcțional.
- Colaborare deficitară între departamente.
- Volum mare de lucru.

Riscuri externe:

- Evenimente economice sau politice neașteptate.

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Monitorizarea termenilor de raportare. Verificarea situațiilor financiare.	Asigurarea raportărilor financiare și statistice corecte		Bugetul instituției	01.01.2025	31.12.2025	SFC	Directorul adjunct Botnariuc Ala, Contabil-șef Schimbator Dora	HG nr. 1231/12.12.2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar. Legea 1421/2002 cu privire la teatre, circuri și organizații concertistice.

OBIECTIVUL 2.4. ASIGURAREA REPREZENTĂRII INTERESELOR INSTITUȚIEI ÎN INSTANȚELE DE JUDECATĂ ȘI ALTE ORGANE DE DREPT, PRECUM ȘI ACORDAREA ASISTENȚEI JURIDICE ANGAJAȚILOR

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ 2024	Valoarea țintă/ 2025	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Cazuri rezolvate favorabil	Număr	5	8	SJ
2.	Timp mediu de soluționare	Zile	90	60	SJ

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr. Riscuri interne:

- Volum mare de lucru.
- Lipsa transparenței în gestionarea documentelor.

Riscuri externe:

- Modificările frecvente ale legislației.
- Tergiversarea procedurilor juridice.

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Reprezentarea intereselor instituției în instanțele de judecată și alte organe de drept	Nr. de acte elaborate și prezentate în termenii stabiliți.		Bugetul instituției	01.01.2025	31.12.2025	SJ	Jurist Mocomu Vladislav	Codul civil nr. 1107/2002 Codul de procedură civilă nr. 225/2003 Codul de procedură penală nr. 122/2003 Codul administrativ nr. 116/2018 Codul muncii nr. 154/2003
...									

OBIECTIVUL 2.5. FORTIFICAREA CLIMATULUI DE INTEGRITATE INSTITUȚIONALĂ

Indicatori asociați obiectivelor

Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ 2024	Valoarea țintă/ 2025	Subdiviziune responsabilă
1	2	3	4	5	6
1.	Actualizarea Codului de etică	Nr. documente	0	1	SRU SJ

Riscuri asociate realizării obiectivelor

Nr. Riscuri interne:

- Rezistența angajaților la schimbare și implementarea noilor sisteme.
- Volum mare de lucru care generează depășirea termenelor de executare.
- Lipsa personalului calificat în domeniul integrității instituționale.

Riscuri externe:

- Modificări legislative.

Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
-----	---------	---------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------	---------------------	---------------------------	-------------	-----------------------

OBIECTIVUL 2.6. DEZVOLTAREA SISTEMULUI DE CONTROL INTERN MANAGERIAL ÎN CADRUL INSTITUȚIEI

Indicatori asociați obiectivelor									
Nr.	Indicatori	Unitate de măsură	Valoarea de referință/ 2024	Valoarea țintă/ 2025	Subdiviziune responsabilă				
1.	2	3	4	5	6				
1.	Rata de conformitate a sistemului CIM	%	85	95	SAI				
2.	Dezvoltarea, menținerea și îmbunătățirea CIM în cadrul Instituției	%	85	95	Subdiviziunile instituției				
3.	Elaborarea Registrului riscurilor	%	85	95	Subdiviziunile instituției				
4.	Descrierea proceselor de bază ale subdiviziunilor structurale: manageriale operaționale, de suport	%	85	95	Subdiviziunile instituției				
Riscuri asociate realizării obiectivelor									
Nr.	Riscuri interne: <ul style="list-style-type: none"> Lipsa resurselor umane calificate și fluctuația personalului. Volum mare de lucru. Lipsa de claritate în proceduri și documentație. Experiență insuficientă privind sistemul de control intern managerial în cadrul instituției. Riscuri externe: <ul style="list-style-type: none"> Modificări legislative. 								
Nr.	Acțiuni	Indicator de monitorizare	Costul acțiunii (mii lei)	Sursa de finanțare	Termen de inițiere	Termen de realizare	Subdiviziune responsabilă	Responsabil	Document de referință
1.	Completarea Raportului de autoevaluare și emiterea Declarației de răspundere managerială	Raport elaborat și aprobat în termen; Declarație completată, semnată și publicată			15.02.2025	28.02.2025	Subdiviziunile instituției	Coordonator CIM Lupu Ella	Legea nr. 229/23.09.2010 privind controlul financiar public intern

COORDONAT:
Direcția arte, industriei creative și educație artistică

Ella Lupu
Ella Lupu

LISTA ABREVIERILOR

DA	Direcția artistică
DRS	Direcția regie scenă
DTS	Direcția tehnic scenă
DCRE	Direcția cooperare și relații externe
DM	Direcția management
SFC	Secția financiar contabilă
SRUS	Secția resurse umane și secretariat
SJ	Serviciul juridic
SAPA	Serviciul achiziții publice și aprovizionare
DMDP	Direcția marketing și deservire public
CIM	Control intern managerial
SAI	Serviciul audit intern